

人手不足でお困りの
すべての介護事業所に

Smart Care Operating Platform
SCOP
—global agent

特定技能 外国人材

を安心マッチング

社会福祉法人である **善光会** だからこそ
外国人材 の採用・活用を本気で支援します

入国“済み”外国人材

- 日本に住み、生活・文化に**適応済み**
- 日本の介護現場を経験した**即戦力**
- 3~4ヶ月程度での**短期採用**

入国“前”外国人材

- 地域を問わず採用できる**確実性**
- 採用ニーズが増えても対応可能な**量**
- 徹底した現地教育による安心の**質**

さまざまなニーズに合わせ、安心して受け入れられる人材をご紹介します！

 **善光総合研究所**
ZENKOU RESEARCH INSTITUTE

有料職業紹介事業許可 13-ユ-317460

👉 まずはお気軽にご連絡ください 👉

お問い合わせフォーム：

<https://forms.gle/MoNynKFoRhsN2FV39>



特定技能外国人材を採用するメリット

今後の受入予測

10万人超

平均年齢

20歳前半

3年以内離職率

約10%※

介護現場では、2040年までに約57万人が不足すると推計される中、外国人材は必要不可欠な存在として従事する実績が年々増えています。日本人の採用が困難になる中、若い人材の確保がしやすく、離職率も日本人と比較して50pt以上も低い点が魅力です。しっかりと準備し、受け入れることで、現場課題の解決が期待できます。

※参考：令和4年度介護労働実態調査結果 事業所における介護実態調査結果報告書（介護労働安定センター、2023）

社会福祉法人善光会ブランドだから安心の人材



各法人に合わせて信頼できる人材をご紹介します

外国人材の受け入れ実績や規模、地域などを踏まえて、それぞれの法人が安心して外国人材を受け入れられるよう“日本での介護経験が1年以上ある即戦力人材”“初入国でも現地の教育や日本語レベルが確認できる人材”といった、事業所に合った人材を紹介します。活躍しやすい人材が、3ヶ月程度で入職までサポートします。

善光会としての豊富な受入実績と安心のサポート体制

グループ法人の善光会では、**累計60名**以上のさまざまな外国人材の受入実績があります。**実際に受け入れ経験**があるからこそ、初めての法人でも安心できるサポートが可能です。加えて、国際交流の取組みとして大きな実績を持つパートナー企業と協力。経験豊富なスタッフによる受け入れ対応や生活支援、メンタルケアが実施可能です。



ネパールとの強いパイプで地方・採用人数を問わず対応可

『Nepal-Japan SEWA exchange program』として**ネパール政府とカトマンズ大学、現地の有力企業と連携**し、人材の調達と育成に関する強力な体制を整えています。現地で当社得意の介護DXプログラムも含めた教育を施した**N3レベル**の人材を育成することで、**採用が難しい地方の法人や計画採用人数が多い法人**においても、採用のサポートが可能です。

採用までの進め方

お問い合わせ 求職者探し

まずはお気軽にお問い合わせください！疑問やニーズを答えつつ、法人に合った人材をお探しします。

面接・見極め

WEB面接を安心サポートします。ご希望に応じて、現地面接やお試し面接も可能です！

ここまで無料で実施します

採用手続き 人材育成

書類申請、ビザ取得のサポートをします。並行して人材育成を行い、人材の質を高めます。

就労開始 定着サポート

入職後も相談窓口や生活などを、法人・人材の双方と連携をし、安心のサポートを行います。

お問い合わせ

株式会社 善光総合研究所
E-mail : scop_sales@zenkou-lab.co.jp

Smart Care Operating Platform
SCOP

介護DXをリードする
SMART
スマート介護士資格